

## **„EURÓPAI VÁLLALATI TEHETSÉGFEJLESZTŐ KÉPZÉSI PROGRAM”**

Jelentkezési határidő: 2012. január 31.

Időtartam: 2 szemeszter

Oktatási napok száma: 9 egész nap / szemeszter (72 óra / szemeszter),  
összesen 18 egész nap / 2 szemeszter (144 óra / 2 szemeszter),

Az 1. szemeszter időpontja: 2012. február 6. – 2012. május 18. között (15 hét)

Az 1. szemeszter vizsgaidőszaka: 2012. május 21. – 2012. június 8. között

A 2. szemeszter időpontja: 2012. szeptember 3. – 2012. december 15. között (15 hét)

A 2. szemeszter vizsgaidőszaka: 2012. december 17. – 2013. január 18. között

A részletes csoport és időbeosztást a jelentkezések beérkezése után küldjük meg. Általában havonta 2, illetve 3 nap.

Pótidőpont kijelölése akár nem megfelelő oktatási időpont, akár nem megfelelő vizsgaidőpont miatt, személyes vagy telefonos megbeszélés alapján történik.

### **Bevezető**

Az innováció vezérelt, tudásalapú gazdaság a tehetséges emberek kibontakoztatását igényli. Az ember nem születik kész képességekkel, mindenhol alkalmazható, mindenre alkalmas készségekkel, hanem ezek a képességek és készségek életünk végéig fejlődnek velünk. Ami fejlődik, az tudatosan fejleszthető is. (Ez az élethosszig tartó tanulás, a 3L, a Lifelong Learning alaptézise is.)

A vállalati tehetségekkel való célirányos foglalkozás az utóbbi években háttérbe szorult, ugyanakkor a tehetségekből hiány van a tehetség-kibontakoztatás hiánya miatt. Az „Európai Vállalati Tehetségfejlesztő Képzési Program” azokat a készségeket és képességeket fejleszti, amelyekkel a résztvevők a tehetségüket és képességeiket, a delegáló cégek érdekében, a legjobban tudják kibontakoztatni. A tehetségfejlesztő képzési program biztosítja, hogy a program elvégzése után a programban részt vett hallgatók képességeiket maximálisan ki tudják használni a cég igényeinek megfelelően, a szervezeten belül és a szervezet működési környezetében is, szakmai elnevezéssel: az érdekgazdák körében.

A humántőke a termékek és szolgáltatások legfontosabb összetevője. Ehhez tehetségekre van szükség. A tehetség kibontakozásához támogatásra van szükség. Mint Szent-Györgyi Albert professzor mondta, téveszme, hogy a tehetség utat tör magának. A tehetség fejleszthető, vannak olyan tényezők, amelyek a tehetség-kibontakozást elősegítik. Sem a vállalati siker, sem a személyes siker nem a véletlen műve. Ehhez nyújt segítséget az „Európai Vállalati Tehetségfejlesztő Képzési Program”.

### **Az „Európai Vállalati Tehetségfejlesztő Képzési Program” tematikája**

1. Főmodul: Kreativitást, üzleti gondolkodást, üzleti értékteremtést orientáló előadások (15 különböző előadás)
2. Főmodul: Üzleti kommunikációs készségfejlesztés (tréningek, ahol video felvételek is készülnek a gyakorlatokról)
3. Főmodul: Kreatív alkotó technikák a vállalati életben
4. Főmodul: Az innováció lehetőségei a vállalatoknál az üzleti siker érdekében
5. Főmodul: Mit jelent a professzionális vezetés a cégek különböző hierarchia szintjein a gyakorlatban?
6. Főmodul: A proaktív cselekvés, a problémamegoldás és az üzleti siker összefüggései
7. Főmodul: 24 db esettanulmány feldolgozása oktatói vezetéssel
8. Főmodul: Személyes kiteljesedést fejlesztő kompetencia tréningek és workshopok
9. Főmodul: Üzletfejlesztés a gyakorlatban – az életképes üzleti ötletek és üzleti modellek
10. Főmodul: Projektmenedzsment a gyakorlatban, és üzleti terv készítés
11. Főmodul: Kapcsolat a piaccal, kapcsolat az ügyfelekkel
12. Főmodul: Az oktatással, képzéssel, tudásátadással történő értékesítés:  
hogyan adjuk el ötleteinket, innovációinkat, termékeinket  
és szolgáltatásainkat cégen belül és cégen kívül?

### **A képzésen történő részvétel haszna**

A tehetséggondozás, a vállalati tehetségek fejlesztése a jelen legnagyobb kihívása világszerte, mind a cég vezetői, mind a HR számára.

A képzési programban való részvétel valós üzleti előnyt nyújt mind a delegáló szervezet, mind az ügyfelek, mind a résztvevők számára.

Az innovációt értelmező, és fogalmát meghatározó *Oslo-kézikönyv* szerint az innovációnak 4 területe van:

- 1) Termék (áru vagy szolgáltatás) innováció
- 2) Folyamat, illetve technológiai innováció
- 3) Szervezeti innováció
- 4) Marketing innováció

A programban való részvétellel a hallgatók olyan tudásanyag, készségek és képességek birtokába jutnak, amely segíti őket munkájukban mind a 4 területen.

---

## Jelentkezés:

Legegyszerűbben: az alábbi jelentkezési lap válasz e-mailként, vagy faxként való visszaküldésével:

**A cég adatai:**

Cégnév:	
Cím:	
Kapcsolattartásra kijelölt személy neve, beosztása:	Telefonszáma és e-mail címe:

**Az „Európai Vállalati Tehetségfejlesztő Képzési Program” –on résztvevő munkatársaink:**

Név	Beosztás	Közvetlen telefon elérhetőség és e-mail cím

A részvételi díjat, amely 260 ezer Ft/fő+Áfa/szemeszter, és amely tartalmazza az oktatási segédanyagok költségét is, a számla kézhezvételétől számított 8 napon belül átutaljuk. (Számlázás szemeszterenként.)

Jelentkezési határidő: 2012. január 31.

Dátum: 2012. \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
cégszerű aláírás